



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



B I L A N C I O D I G E N E R E

2 0 2 4



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi,
in questo Bilancio di genere si riassumono le attività 2024 svolte dal Comitato pari Opportunità del nostro Ordine.

Istituito nell'anno 2022, il CPO dell'ODCEC di Lodi, con mandato per il triennio 2022-2023-2024, è composto da Emilia Crosignani, Presidente; Simone Rozza, Vicepresidente; Marta Campagnoli, Segretario; Moira Tansini, consigliere; Veronica De Angeli, consigliere.

Le *finalità* del Comitato indicate nel nostro Regolamento, sono:

- a) promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- b) segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- c) vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

Le finalità del CPO vengono raggiunte attraverso queste funzioni:

Il Comitato Pari Opportunità non ha rappresentanza esterna e propone, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti.

A tal fine può:

- a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Commercialisti ed Esperti Contabili;

- b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

L'attuazione da parte dei CPO territoriali, e più in generale degli Ordini Territoriali, delle azioni indicate tra le finalità sopra descritte, ha come obiettivo di affrontare con specificità di genere i problemi di natura personale, professionale ed organizzativa degli iscritti e di promuovere azioni di formazione e di sostegno per gli iscritti ed in particolare dei giovani.

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria e consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile e aiuta a comprendere gli interventi da parte del Consiglio dell'Ordine per dare equa rappresentanza ed evidenza alle politiche sul tema. Il confronto tra i risultati dei bilanci di genere annuali che potranno essere fatti negli anni a venire, ci consentiranno di conoscere meglio l'andamento progressivo degli equilibri, o dei disequilibri.

Parte prima

1. Mappatura della composizione del nostro ordine per fasce di età e genere

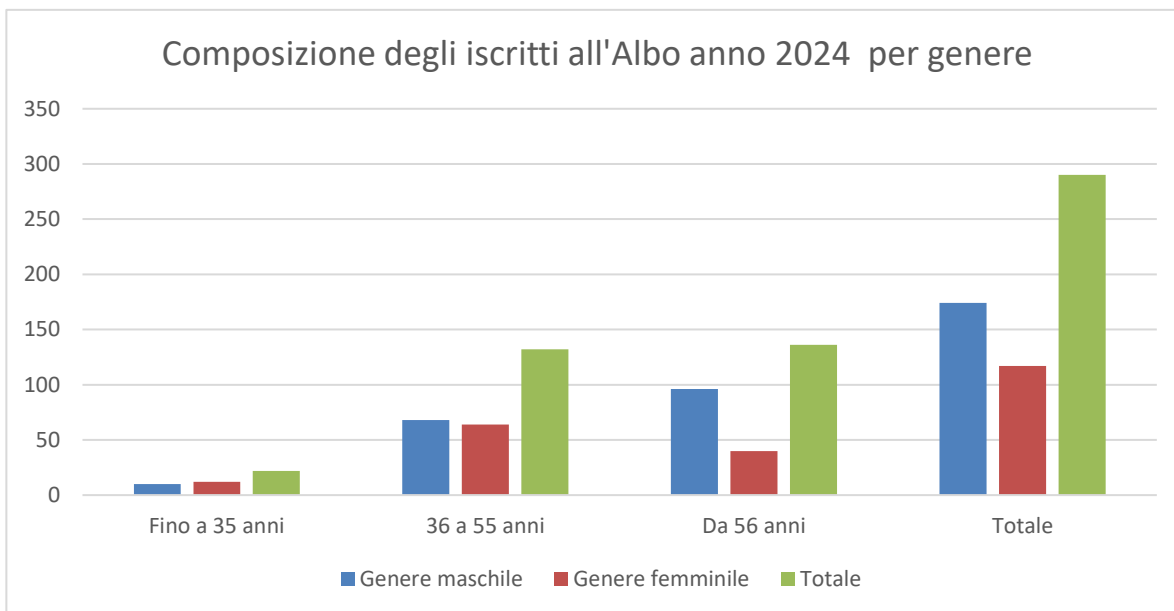
La tabella sottostante è stata redatta con i dati risultanti alla data del 31-12-2024. Da un raffronto con i dati dello scorso esercizio non emergono significativi scostamenti.

Fasce di età	Genere maschile	Genere femminile	Totale	% fascia di età	% Genere maschile	% Genere femminile
Fino a 35 anni	10	12	22	7,6%	3,4%	4,2%
36 a 55 anni	68	64	132	45,5%	23,5%	22%
Da 56 anni	96	40	136	46,9%	33,1%	13,8%
Totale	174	116	290	100%	60%	40%



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



Rispetto all'anno precedente il numero degli iscritti è rimasto sostanzialmente invariato passando da 291 iscritti nel 2023 a 290 nel 2024. La comparazione con l'anno precedente in termini di distribuzione di iscritti per fascia di età e genere mostra costante una tendenza alla riduzione della presenza di giovani. Il numero giovani iscritti all'Albo nell'anno 2023 risultava pari a 25 mentre il numero dei giovani iscritti all'Albo nell'anno 2024 risulta pari a 22. La fascia di iscritti sino all'età di 35 anni copriva nel 2023 il 9% degli iscritti mentre nel 2024 ha coperto il 7,5%.

2. Tirocinanti

I dati relativi al numero dei tirocinanti iscritti nel registro del tirocinio a partire dall'anno 2019 risultano i seguenti:

Anno	Nr Tirocinanti
2019	5
2020	7
2021	6
2022	4
2023	4
2024	7



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Al 31-12-2024 risultano iscritti al Registro del Tirocinio n. 7 tirocinanti di cui 6 di genere maschile e 1 di genere femminile. I dati evidenziano purtroppo una situazione di stasi e di criticità nello sviluppo della professione. Questo dato si registra in modo particolarmente marcato a livello nazionale dove attraverso studi è stato rilevato che i giovani scelgono di fare esperienza presso le Big Four per stipendio e formazione che non trovano negli studi, a meno che non siano “figli d’arte”.

Conclusioni parte prima

Il Bilancio di Genere rappresenta, per noi, un momento di confronto con questo strumento. Il Bilancio di Genere ha fotografato la nostra realtà. Uno degli scopi del Bilancio di Genere è proprio questo: offrire una fotografia nitida e dettagliata della situazione all’interno del nostro Ordine, in modo da capire dove si posizionano le disparità più forti e poter agire in modo mirato e consapevole.

Già a partire dal 2022, in occasione della predisposizione del primo bilancio di genere 2022, il CPO aveva predisposto una mappatura della composizione del nostro ordine per fasce di età e di genere con questo obiettivo.

Questo ci aveva consentito di verificare che nel corso degli anni la disparità in termini numerici tra genere maschile e femminile si è via via attenuata. Il problema principale che colpisce tuttavia il nostro ordine territoriale ma più in generale la nostra professione a livello nazionale è la “crisi di vocazioni”. Questo significa che dobbiamo rafforzare all’interno e verso l’esterno credibili e concrete azioni di politica giovanile per rendere più attrattiva la nostra professione.



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



PARTE SECONDA

1. I giovani professionisti

Coinvolgimento dei giovani professionisti - Congresso Nazionale del Comitato Pari Opportunità dei Commercialisti - ROMA

Il Primo Congresso Nazionale del Comitato Pari Opportunità dei Commercialisti, tenutosi a Roma nel novembre 2024, ha evidenziato con forza la necessità di promuovere una partecipazione attiva e consapevole delle nuove generazioni all'interno della professione.

In particolare, è emersa la volontà di valorizzare il contributo dei giovani commercialisti attraverso iniziative concrete di ascolto, inclusione e formazione.

Il Congresso ha rappresentato un'occasione fondamentale per favorire l'incontro intergenerazionale e per riflettere sulle barriere – spesso invisibili – che ostacolano l'ingresso e la permanenza dei giovani nel mondo professionale, in particolare per le donne.

In tale contesto, si segnala con orgoglio che un giovane iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Lodi ha inviato il proprio curriculum per partecipare all'evento in qualità di rappresentante della categoria giovani, a testimonianza dell'interesse e dell'impegno delle nuove generazioni verso una professione più equa, inclusiva e orientata al futuro.

Il CPO di Lodi riconosce il ruolo strategico dei giovani nella costruzione di una professione più giusta e accessibile, e si impegna a rafforzare il dialogo con le nuove leve, sostenendo percorsi di mentoring, politiche di conciliazione e azioni di sensibilizzazione che pongano al centro il valore della diversità generazionale e di genere.



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



2 . Partecipazione giovanile e collaborazione territoriale

Un elemento significativo nel percorso di valorizzazione delle pari opportunità all'interno della professione è rappresentato dal crescente coinvolgimento dei giovani commercialisti nelle iniziative nazionali. In tale ambito si inserisce il **Convegno Nazionale dell'Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili**, svoltosi a **Piacenza il 3 e 4 ottobre 2024**, che ha affrontato temi strategici come la crescita e la creazione di valore attraverso operazioni di M&A. L'evento ha visto una forte partecipazione di professionisti under 45 e ha rappresentato un'importante occasione di confronto e networking per le nuove generazioni. Si evidenzia con orgoglio che **l'Unione Giovani Commercialisti di Piacenza**, promotrice dell'evento, è affiliata **all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Lodi**, confermando il ruolo attivo del nostro territorio nel panorama nazionale. Il CPO di Lodi riconosce l'importanza di queste sinergie, che favoriscono la crescita professionale dei giovani colleghi in un'ottica di inclusione e parità, e intende proseguire nel sostegno a iniziative che valorizzino la dimensione generazionale all'interno della categoria.

PARTE TERZA

1. Eventi formativi

La certificazione di parità di genere

Il CPO in occasione della giornata internazionale dei diritti della donna ha proposto, in data 26 marzo 2024, in collaborazione con Milano PerCorsi, ente che collabora con l'Ordine di Lodi per l'organizzazione di incontri formativi, un incontro dal titolo "La certificazione di parità di genere" relatrice dott.ssa Caterina Brianti con l'introduzione del giovane vicepresidente del CPO Dott. Simone Rozza. Il riscontro a questa iniziativa è stato positivo.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

La violenza economica

In data 6 novembre 2024 La Regione Lombardia in collaborazione con l'Unione Nazionale Vittime e l'Associazione Naikan – Do progetto “sicuramente donna” ha promosso un incontro al quale hanno partecipato rappresentanti degli ordini professionali sulla promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori.

In rappresentanza del nostro Ordine ha partecipato con un intervento la collega Rita Capriotti che si è occupata dell'argomento della violenza economica declinata su questo tema specifico: *“La presenza del presupposto impositivo, gli effetti civili e penali di un consenso estorto in presenza di società e detenzione di quote ed anche in casi di consenso apparentemente senziente con l'analisi delle tutele nei casi de quo”*

Abbiamo espresso come Ordine Professionale la nostra disponibilità ad offrire le nostre competenze, in campo economico-giuridico, facendo rete con le altre professioni al fine di contribuire a “mettere in sicurezza” le donne che subiscono violenza economica e che, a volte inconsapevolmente, si trovano coinvolte in situazioni che hanno drammatiche ricadute sulla loro vita personale e sociale.

Il Gender Pay gap

In data 10 dicembre, in collaborazione con l'Ordine degli avvocati di Lodi e il CPO dell'ordine con il patrocinio del Comune di Lodi e della Provincia di Lodi, abbiamo organizzato un incontro sul tema: *Il Gender Pay gap come migliorare la qualità della vita nelle libere professioni*, moderatrice la giornalista Caterina Belloni e relatori: dott.ssa Emilia Crosignani, in qualità di presidente del CPO dell'ODCEC di Lodi, Avv. Federica Tucci, Presidente CPO Avvocati ordine di Bergamo e presidente Rete Comitato Pari opportunità Avvocati Lombardia, Dott.ssa Stefania Pertoldi, notaia delegata del Consiglio notarile di Milano e riuniti, Avv. Barbara Todeschini presidente CPO Ordine avvocati di Monza e la dott.ssa Cristina Pansera, Formatrice AIF e mediatrice familiare.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Non sono stati portati a conoscenza del CPO comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile.

Concludiamo il nostro bilancio di genere 2024, l'ultimo del nostro mandato, auspicando che nel solco del percorso avviato si prosegua secondo le finalità e le funzioni previste dal nostro Regolamento. È auspicabile da parte dei colleghi una collaborazione sempre più attiva al fine di cogliere bisogni della nostra categoria professionale in particolare quella dei giovani e delle colleghe.

Lodi, 16 aprile 2025

CPO ODCEC LODI

Crosignani Emilia	Presidente
Simone Rozza	Vicepresidente
Marta Campagnoli	Segretario
Moira Tansini	Membro effettivo
Veronica De Angeli	Membro effettivo